

Информация для работников

Документы, которые должен представить работник при заключении трудового договора (ст. 65 ТК РФ):

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (временное удостоверение личности гражданина РФ, удостоверение беженца и др.)

трудовая книжка. Не требуется, если устраиваетесь на работу впервые или по совместительству

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС). Не требуется, если устраиваетесь на работу впервые

документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу

документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (дипломы об образовании, сертификаты, лицензии). Требуется, если нужно подтверждение специальных знаний или подготовки

дополнительные документы в зависимости от специфики деятельности организации

Справка о наличии (отсутствии) судимости, факта уголовного преследования либо о прекращении преследования по реабилитирующим основаниям, если устраиваетесь на работу, на которую не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию
